



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.

Πάτρα 05-04-2012

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Ο Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ προχώρησε στην εκπόνηση μελέτης για την διαδικασία και το σύστημα αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας της εργασίας των υπαλλήλων του και την σύνδεση της με το Κίνητρο Επίτευξης Στόχων, στο πλαίσιο της υλοποίησης του Νόμου 4024/ 2011.

Η Διοίκηση και οι εργαζόμενοι αποσκοπούν στην επίτευξη και υλοποίηση ποσοτικοποιημένων στόχων για περαιτέρω ανταγωνιστικότητα του λιμένα, για ποιοτική αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και για επέκταση σε νέες αγορές της λιμενικής βιομηχανίας.

Η διαδικασία στοχοθέτησης και αξιολόγησης προσωπικού βασίζεται σε σύγχρονες τεχνικές της Κοινωνικής Διαχείρισης (Social Management) και της επίτευξης του βέλτιστου αποτελέσματος για τον Οργανισμό και τον Λιμένα.

Στόχος του συστήματος Αξιολόγησης είναι η θετική υποκίνηση, η σωστή αξιοποίηση και η απρόσκοπτη ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού του Οργανισμού, με τη διασφάλιση συνθηκών ίσης μεταχείρισης, ισότητας ευκαιριών και διαφάνειας και με βασικό εργαλείο τη **συστηματική και τεκμηριωμένη εκτίμηση** της εργασιακής απόδοσης.

ΑΠΟ ΤΟΝ Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.